



募集職種（業務内容）

(1) 生活支援員[正規職員] 5名程度

知的障害がある18歳以上の方を対象に、安心して過ごしていただけるよう日常生活の介助をしたり、充実した生活が送れるよう下請け作業や自主製品作り・レクリエーションなどを提供。

(2) 事務員[正規職員] 1名程度

通所事業所での会計業務、障害福祉サービス給付費請求業務、労務管理、来客・電話対応など

* (1)、(2) 共に試用期間あり（6か月）本採用時と労働条件に変更なし

採用日

2025（令和7）年4月1日 *法人の状況に応じて繰上げ採用となる場合があります。

応募要件（資格）

普通自動車第一種運転免許（AT限定含む）※採用日までに取得でも可

積極採用

社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、作業療法士、保育士、日商簿記2級以上

給与（基本給）

・大卒（資格あり） 192,720円～

・短大・専門学卒（資格あり） 183,150円～

※資格は社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、作業療法士、保育士、各種教員免許、社会福祉主事任用資格、日商簿記2級以上等

・給与改定 年1回（4月）*人事考課結果を昇給に反映

諸手当

・処遇改善手当 345,000円/年（月額相当28,750円）*令和5年度実績

・資格手当 上限 10,000円/月

・住居手当 上限 27,000円/月（契約金額による）

・扶養手当 配偶者 13,500円/月

扶養親族 6,000円/月（2人まで）

・通勤手当 上限 55,000円/月

・時間外手当

賞与

年3回（4.2か月）*令和5年度実績

勤務場所

・清流園	（生活介護）	尼崎市西昆陽3丁目39番1号
・塚口福成園	（就労継続B型, 生活介護）	尼崎市塚口本町6丁目12番15号
・杭瀬福成園	（生活介護）	尼崎市杭瀬本町3丁目5番17号
・あいあい	（生活介護）	尼崎市杭瀬本町3丁目5番17号
・サポートセンターまつば	（生活介護）	尼崎市西長洲町3丁目3番6号

勤務時間

8:30～17:15（休憩45分含む）※月単位変形労働時間制を導入しており、複数の勤務時間パターンあり

休日・休暇

- ・年間125日（令和6年度）日曜、祝日、年末年始、夏期休日
※土曜出勤2日/月程度（月の勤務日数18～22日、勤務日はシフトによる）
- ・年次有給休暇 初年度10日（採用時6日、6か月勤務後10日へ）*時間単位休暇あり
- ・育児休業、看護休暇、介護休暇、結婚休暇、療養休暇、特別休暇等

研修制度

- ・等級別研修（年10回以上）、各種法人外研修制度あり
- ・自己啓発支援制度（資格取得助成）により、必要な資格取得に係る費用を法人が負担
- ・エルダー制度によるOJTを実施

保険・福利厚生

- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険）
- ・退職金制度（兵庫県民間社会福祉事業職員退職共済、特定退職金共済制度）
- ・社会福祉法人福利厚生センター（ソウエルクラブ）、尼崎市中小企業勤労者福祉共済（ハートプル）
- ・インフルエンザ予防接種、定期健康診断、親睦会補助、食事補助
- ・奨学金返済支援制度 ※年間返済額の3分の2（上限10,000円/月）を助成

応募手続

- ・受付期間 [前期①] 3/1(金)～4/19(金) [前期②] 4/22(月)～6/21(金) [中期] 6/24(月)～9/24(月)
[後期] 9/25(水)～11/15(金) 9:00～17:00（土曜日、日曜日、祝日を除く）
- ・応募方法 法人総務部へ下記提出書類を郵送または持参（※書類は受付期間の最終日必着）
- ・提出書類 ①履歴書（最近6か月以内に撮影した本人の写真を貼付け、自筆による市販または学校指定の様式）
②各資格の登録証または資格取得（見込み）を証明するもの（運転免許証除く）の写し
※提出頂いた書類等個人情報については、採用選考の合否判定のみに使用し、判定終了後の返却はいたしません。
- ・応募先 社会福祉法人福成会 総務部 採用担当 山木（ヤマキ）
〒660-0893 尼崎市西難波町2丁目2番12号
TEL 06-6416-0051 FAX 06-6435-9630 E-mail yamaking1220@fukuseikai.or.jp



福成会HP

採用プロセス

- ・WEB&対面式の見学説明会（リクナビ2025参照）→ 体験実習（希望者）→ 採用試験（個別面接40分程度）
※採用試験の結果については1週間程度で郵便通知
- ・採用試験実施日 [前期①] 3/22(金)、4/26(金) [前期②] 5/31(金)、6/28(金) [中期]7/31(水)
8/30(金)、9/27(金) [後期] 11/22(金) ※予約はリクナビにて→



リクナビ福成会

採用スタンス

私たち福成会は、「いつも笑顔でいたい 安心して暮らしたい みんなと共にこのまちで そんな願いを支えたい」という基本理念のもと、障害のある方が「地域で当たり前自分らしく暮らせるように」と事業を展開しています。

理念にもあるように、利用者の笑顔のためには、まず私たちスタッフが笑顔でいることが大切です。笑顔は利用者とのノンバーバルコミュニケーションとしても重要で、経験年数や知識に関係なく意識することができます。職場の雰囲気明るくしたり、周囲を元気付けたりすることができます。

福祉は人なり、福成会は「人材」を「人財」（宝）と考え、採用時の知識やスキル、学部にはこだわりません。入職後には充実した研修制度（年10回以上の研修会）とキャリアパスの仕組みあり、専任の先輩職員がOJTをすることで日々の業務をサポートします。人と関わるのが好きで笑顔の意識できる方をお待ちしています。また、長く勤めて頂くためには理念だけでなく、福成会の雰囲気にも共感できることが重要と考えます。ぜひ入社前の見学説明会や体験実習で福成会の雰囲気を感じ、スタッフの笑顔やチームワークなどを知ってほしいと思います。そして、「5年後10年後にはこんな自分になりたい」そんな思いを福成会で一緒に叶えられたら嬉しく思います。