

2023年(令和5年)度 福成会法人研修会 年間計画

	日程	内容	形態	講師 ファシリテーター	受講対象者 (対象以外の方も受講できます)	
上期	4	身体拘束適正化についての研修	身体拘束適正化に関する内容を、ビデオ学習にて各事業所で行う。	法人内	虐待防止委員会	利用者支援に携わるスタッフ
	5	新採用者実践研修	新採用者研修で教わった職場マナーや社会人として必要なことを再確認し、自信を持って業務へ向かえるように実践的なワークを行う。	法人内	指導職	令和5年度年度新採用者 (令和4年度中途採用者含む)
		主任のお仕事ワークショップ I	法人や事業所にとって今必要なことを自由討議する。	法人内	指導職	主任 ※他の方は参加できません
	6	個別支援計画書作成学習会 (アセスメント・ニーズ I)	個別支援計画作成に必要な知識を、座学およびグループワークの演習にて習得する。	法人内	指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
		利用者の尊厳(家族の思い)	当事者家族の思いを聴き、利用者の尊厳について改めて考え、支援者として必要な考え方や対応を確認する。各事業所ワークで尊厳について考える。	法人内	管理職	全スタッフ
	7	初任者研修	約3か月を振り返り、それぞれ今の気持ちを出し合う。それぞれの戸惑いや頑張りをつたえ、情報を共有する。	法人内	指導職	令和5年度年度新採用者 (令和4年度中途採用者含む)
		主任のお仕事ワークショップ II	法人や事業所にとって今必要なことを自由討議する。	法人内	指導職	主任 ※他の方は参加できません
	8	権利擁護研修	利用者の権利を守るうえで大切なことを講義から学ぶ。	外部	全国手をつなぐ育成会 連合会・政策委員 又村 あおい 氏	全スタッフ
	9	個別支援計画書作成学習会 (アセスメント・ニーズ II)	個別支援計画作成に必要な知識を、座学およびグループワークの演習にて習得する。	法人内	指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
		面談技術研修(カウンセリング・コーチング)	令和3年度に開催したカウンセリング・コーチング研修の内容を振り返り、自身の面談技術について確認する。	法人内	管理職 (人財定着WT)	指導職以上
下期	10	一般上級研修 (主任になるための考え方や心構えを習得する)	3級、4級に求められるリーダーシップについて講義で学び、現場で発揮できる実践力を身に付ける。	法人内	指導職	3級スタッフ
		主任のお仕事ワークショップ III	法人や事業所にとって今必要なことを自由討議する。	法人内	未定	主任 ※他の方は参加できません
	11	サービス管理責任者スキルアップ研修	サービス管理責任者に必要な知識や技術を学び、現場で発揮できる実践力を身に付ける。	法人内	管理職 指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
	12	個別支援計画書作成学習会 (目標設定)	個別支援計画作成に必要な知識を、座学およびグループワークの演習にて習得する。	法人内	指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
		個別支援計画書作成研修 (基本編)	個別支援計画の意義やイメージを確認し、どのようにして作成されるのかを学ぶ。	法人内	指導職	1級支援員 およびサビ管による指名
	1	ちょっと素敵な話(冊子エピソードからのトーク)	職員の体験談やエピソードから、自分たちの仕事のやりがいや再確認する。また並行して新たな冊子エピソードの募集を行う。	法人内	アンケートにより選出	全スタッフ
	2	個別支援計画書作成学習会 (支援内容・原因の分析)	個別支援計画作成に必要な知識を、座学およびグループワークの演習にて習得する。	法人内	指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
3	令和6年度新採用者研修(一般)	社会人としての一般的な心構えと、障害や支援についての基礎的な知識を習得する。また、先輩職員や同期職員との交流の機会として縦横のつながりを強化する。	法人内	指導職	令和5年度中途採用者 令和6年度新採用者	
	令和6年度新採用者研修(専門)					