



募集職種（業務内容）

(1) 生活支援員〔正規職員〕 5名程度

知的障害がある18歳以上の方を対象に安心して過ごしていただけるよう日常生活の介助を行う。また、充実した生活が送れるよう下請け作業や自主製品作り・レクリエーションなどを提供。

(2) 事務員〔正規職員〕 1名程度

通所事業所での会計業務、障害福祉サービス給付費請求業務、労務管理、来客・電話対応など

* (1)、(2) 共に試用期間あり（6か月）本採用時と労働条件に変更なし

採用日

2024（令和6）年4月1日 *法人の状況に応じて繰上げ採用となる場合があります。

応募要件（資格）

普通自動車第一種運転免許（AT限定含む）※採用日までに取得でも可

積極採用

社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、作業療法士、保育士、日商簿記2級以上

給与（基本給）

・大卒（資格あり） 186,120円～

・短大・専門学卒（資格あり） 176,550円～

※資格は社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、作業療法士、保育士、各種教員免許、社会福祉主事任用資格、日商簿記2級以上等

・給与改定 年1回（4月）*人事考課結果を昇給に反映

諸手当

・処遇改善手当 340,000円/年（月額相当28,300円）*令和3年度実績

・資格手当 上限 10,000円/月

・住居手当 上限 27,000円/月（契約金額による）

・扶養手当 配偶者 13,500円/月

扶養親族 6,000円/月（2人まで）

・通勤手当 上限 55,000円/月

・時間外手当

賞与

年3回（3.8か月）*令和4年度実績

勤務場所

・清流園	（生活介護）	尼崎市西昆陽3丁目39番1号
・塚口福成園	（就労継続B型、生活介護）	尼崎市塚口本町6丁目12番15号
・杭瀬福成園	（生活介護）	尼崎市杭瀬本町3丁目5番17号
・あいあい	（生活介護）	尼崎市杭瀬本町3丁目5番17号
・サポートセンターまつば	（生活介護）	尼崎市西長洲町3丁目3番6号

勤務時間

8:30～17:15（休憩45分含む）※月単位変形労働時間制を導入しており、複数の勤務時間パターンあり

休日・休暇

- ・年間125日（令和4年度）日曜、祝日、年末年始、夏期休日
※土曜出勤2日/月程度（月の勤務日数18~22日、勤務日はシフトによる）
- ・年次有給休暇 初年度10日（採用時6日、6か月勤務後10日へ）*時間単位休暇あり
- ・育児休業、看護休暇、介護休暇、結婚休暇、療養休暇、特別休暇等

研修制度

- ・等級別研修（年10回以上）、各種法人外研修制度あり
- ・自己啓発支援制度（資格取得助成）により、必要な資格取得に係る費用を法人が負担
- ・エルダー制度によるOJTを実施

保険・福利厚生

- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険）
- ・退職金制度（兵庫県民間社会福祉事業職員退職共済、特定退職金共済制度）
- ・社会福祉法人福利厚生センター（ソウエルクラブ）、尼崎市中小企業勤労者福祉共済（ハートプル）
- ・インフルエンザ予防接種、定期健康診断、親睦会補助、食事補助
- ・奨学金返済支援制度 ※年間返済額の3分の2（上限10,000円/月）を助成

応募手続

- ・受付期間 [前期①] 3/1(水)~4/20(木) [前期②] 4/21(金)~6/22(木) [中期] 6/23(金)~9/22(金)
[後期] 9/25(月)~11/17(金) 9:00 ~ 17:00 (土曜日、日曜日、祝日を除く)
- ・応募方法 法人総務部へ下記提出書類を郵送または持参（※書類は受付期間の最終日必着）
- ・提出書類 ①履歴書（最近6か月以内に撮影した本人の写真を貼付け、自筆による市販または学校指定の様式）
②各資格の登録証または資格取得（見込み）を証明するもの（運転免許証除く）の写し
※提出頂いた書類等個人情報については、採用選考の合否判定のみに使用し、判定終了後の返却はいたしません。
- ・応募先 社会福祉法人福成会 総務部 採用担当 山木（ヤマキ）
〒660-0893 尼崎市西難波町2丁目2番12号
TEL 06-6416-0051 FAX 06-6435-9630 E-mail yamaking1220@fukuseikai.or.jp



福成会HP

採用プロセス

- ・WEB&対面式の見学説明会（別紙スケジュール参照）→ 体験実習（希望者）→ 採用試験（個別面接40分程度）
※採用試験の結果については1週間程度で郵便通知
- ・採用試験実施日 [前期①] 3/24(金)、4/27(木) [前期②] 5/30(火)、6/29(木) [中期]7/31(月)
8/30(水)、9/29(金) [後期] 11/24(金) ※予約はリクナビにて→



リクナビ福成会

採用スタンス

私たち福成会は、「いつも笑顔でいたい 安心して暮らしたい みんなと共にこのまちで そんな願いを支えたい」という基本理念のもと、障害のある方が「地域で当たり前自分らしく暮らせるように」と事業を展開しています。

理念にもあるように、利用者の笑顔のためには、まず私たちスタッフが笑顔でいることが大切です。笑顔は利用者とのノンバーバルコミュニケーションとしても重要で、経験年数や知識に関係なく意識することができます。職場の雰囲気明るくしたり、周囲を元気付けたりすることができます。

福祉は人なり、福成会は「人材」を「人財」（宝）と考え、採用時の知識やスキル、学部にはこだわりません。入職後には充実した研修制度（年10回以上の研修会）とキャリアパスの仕組みあり、専任の先輩職員がOJTをすることで日々の業務をサポートします。人と関わるのが好きで笑顔の意識できる方をお待ちしています。また、永く勤めて頂くためには理念だけでなく、福成会の雰囲気にも共感できることが重要と考えます。ぜひ入社前の見学説明会や体験実習で福成会の雰囲気を感じ、スタッフの笑顔やチームワークなどを知ってほしいと思います。そして、「5年後10年後にはこんな自分になりたい」そんな思いを福成会で一緒に叶えられたら嬉しく思います。