

2022年(令和4年)度 福成会法人研修会 年間計画

	月	研修名	内 容	形 態	講 師 ファシリテーター	受講対象者 (対象以外の方も受講できます)
上期	4	個々が読み解く基本理念	基本理念をひも解いて理解し、理念の実現(具体化)につながる行動についてグループワークで考える。	法人内	管理職	全スタッフ(臨時職員を含む)
	5	新採用者実践研修	新採用者研修で教わった職場マナーを中心に、自信を持って業務へ向かえるように実践的な振り返りを行う。	法人内	指導職	令和4年度年度新採用者 (令和3年度中途採用者含む)
	6	個別支援計画書作成学習会 (ケース検討会①)	利用者の個別具体的なケース検討会を実施し、グループワークにてより良い支援を導き出す。検討結果から個別支援計画書の作成を行う。	法人内	指導職	サビ管現任者 サビ管有資格者
		セルフケア研修&コロナ禍のメンタルヘルスケアについて学ぶ	ストレスについての基礎知識を習得し、対応力を上げる。また現在のコロナ禍におけるストレスに対するセルフケア方法や対応についても学ぶ。	法人内	指導職	セルフケア研修未受講者 全スタッフ(臨時職員を含む)
	7	初任者研修	約3か月を振り返り、それぞれ今の気持ちを出し合う。それぞれの戸惑いや頑張りをたたえ、情報を共有する。	法人内	指導職	令和4年度年度新採用者 (令和3年度中途採用者含む)
	8	「利用者の尊厳」	当事者家族の思いを聴き、利用者の尊厳について改めて考え、支援者として必要な考え方や対応を確認する。	法人内	管理職	全スタッフ(臨時職員を含む)
	9	個別支援計画書作成学習会 (実践研修に向けて-アセスメント/課題・ニーズ)	サービス管理責任者等実践研修に向けてのOJTとして、アセスメント課題・ニーズについて必要な知識を、座学およびワークの演習にて習得する。	法人内	指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
		リーダーシップ研修	日々の業務の中で活用できるリーダーシップについて講義を通じて学ぶ。	法人内	管理職	指導職以上
	下期	10	不適切な支援と権利擁護を考える ～利用者本位の支援～	支援をする上で大切な考え方や気をつけることを講義とグループワークから学ぶ。自分の支援を振り返り、良い支援や見直しが必要な支援について意見交換を行なう。	法人内	指導職
11		「知っていますか？将来資金の作り方 人生100年時代に向けて」～知らないより知っていたほうが役に立つ話～	資産運用について基礎的なことを学び、スタッフも将来「困らない」ためにできることを考える。	法人内	理事長	全スタッフ(臨時職員含む)
12		個別支援計画書作成学習会 (ケース検討会②)	利用者の個別具体的なケース検討会を実施し、グループワークにてより良い支援を導き出す。検討結果から個別支援計画書の作成を行う。	法人内	指導職	サビ管現任者 サビ管有資格者
		個別支援計画書作成研修 (基本編)	個別支援計画の意義やイメージを確認し、どのようにして作成されるのかを学ぶ。	法人内	指導職	1級支援員 およびサビ管による指名
1		権利擁護研修	利用者の権利を守るうえで大切なことを講義から学ぶ。	外 部	全国手をつなぐ育成会 連合会・政策委員 又村 あおい 氏	全スタッフ(臨時職員を含む)
2		個別支援計画書作成学習会 (実践研修に向けて-目標設定)	兵庫県サービス管理責任者等研修の実践研修に向けてのOJTとして、目標設定について必要な知識を、座学およびワークの演習にて習得する。	法人内	指導職	サビ管基礎研修修了者 サビ管有資格者
3		令和5年度新採用者研修(一般)	社会人としての一般的な心構えと、障害や支援についての基礎的な知識を習得する。また、先輩職員や同期職員との交流の機会として縦横のつながりを強化する。	法人内	指導職	令和4年度中途採用者 令和5年度新採用者
	令和5年度新採用者研修(専門)					