



募集職種（業務内容）

生活支援員〔正規職員〕 5名程度 *試用期間あり（6か月）本採用時と労働条件に変更なし

知的障害がある18歳以上の方を対象に、安心して過ごしていただけるよう日常生活の介助をしたり、充実した生活が送れるよう下請け作業や自主製品作り・レクリエーションなどを提供します。

採用日

2023（令和5）年4月1日 *法人の状況に応じて繰上げ採用となる場合があります。

応募要件（資格）

普通自動車第一種運転免許（AT限定含む）※採用日までに取得でも可

積極採用

社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、作業療法士、保育士

給与（基本給）

・大卒（資格あり） 186,620円～

・短大・専門学卒（資格あり） 177,050円～

※資格は社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、作業療法士、保育士、各種教員免許、社会福祉主事任用資格等

・給与改定 年1回（4月）*人事考課結果を昇給に反映

諸手当

・処遇改善手当 340,000円/年（月額相当28,300円）*前年度実績

・資格手当 上限10,000円/月

・住居手当 上限27,000円/月（契約金額による）

・扶養手当 配偶者13,500円/月 扶養親族6,000円/月（2人まで）

・通勤手当 上限55,000円/月

・時間外手当

賞与

年3回（3.6か月）*前年度実績

勤務場所

・清流園（生活介護） 尼崎市西昆陽3丁目39番1号

・塚口福成園（就労継続B型、生活介護） 尼崎市塚口本町6丁目12番15号

・杭瀬福成園（生活介護） 尼崎市杭瀬本町3丁目5番17号

・あいあい（生活介護） 尼崎市杭瀬本町3丁目5番17号

・サポートセンターまつば（生活介護） 尼崎市西長洲町3丁目3番6号

休日・休暇

・年間125日（2022年度）日曜、祝日、年末年始、夏期休日

※土曜出勤2日/月程度（月の勤務日数18～22日、勤務日はシフトによる）

・年次有給休暇 初年度10日（採用時6日、6か月勤務後10日へ）*時間単位休暇あり

・育児休暇、看護休暇、介護休暇、結婚休暇、療養休暇、特別休暇等

勤務時間

8：30～17：15（休憩 45 分含む）※月単位変形労働時間制を導入しており、複数の勤務時間パターンあり

研修制度

- ・等級別研修（年 10 回以上）、各種法人外研修制度あり
- ・自己啓発支援制度（資格取得助成）により、必要な資格取得に係る費用を法人が負担
- ・エルダー制度による OJT を実施

保険・福利厚生

- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険）
- ・退職金制度（兵庫県民間社会福祉事業職員退職共済、特定退職金共済制度）
- ・社会福祉法人福利厚生センター（ソウエルクラブ）、尼崎市中小企業勤労者福祉共済（ハートプル）
- ・インフルエンザ予防接種、定期健康診断、親睦会補助、食事補助
- ・奨学金返済支援制度 ※年間返済額の 3 分の 2（上限 10,000 円/月）を助成

応募手続

- ・受付期間 [前期①] 3/1(火)～4/20(水) [前期②] 4/28(木)～6/23(木) [中期] 7/1(金)～9/15(木)
[後期] 9/26(金)～11/18(金) 9：00 ～ 17：00（土曜日、日曜日、祝日を除く）
- ・応募方法 法人総務部へ下記提出書類を郵送または持参（※書類は受付期間の最終日必着）
- ・提出書類 ①履歴書（最近 6 か月以内に撮影した本人の写真を貼付け、自筆による市販または学校指定の様式）
②各資格の登録証または資格取得（見込み）を証明するもの（運転免許証除く）の写し
※提出頂いた書類等個人情報については、採用選考の可否判定のみに使用し、判定終了後の返却はいたしません。
- ・応募先 社会福祉法人福成会 総務部 採用担当 山木（ヤマキ）
〒660-0893 尼崎市西難波町 2 丁目 2 番 12 号
TEL 06-6416-0051 FAX 06-6435-9630 E-mail yamaking1220@fukuseikai.or.jp



↑福成会 HP↑

採用プロセス

- ・WEB&対面式の見学説明会（別紙スケジュール参照）→ 体験実習（希望者）→ 採用試験（個別面接 40 分程度）
※採用試験の結果については 1 週間程度で郵便通知
- ・採用試験実施日 [前期①] 3/25(金)、4/27(水) [前期②] 5/30(月)、6/30(月) [中期]7/26 (火)
8/30 (火)、9/22(木) [後期] 11/25(金) ※予約はリクナビにて



↑リクナビ福成会↑

採用スタンス

私たち福成会は、「いつも笑顔でいたい 安心して暮らしたい みんなと共にこのまちで そんな願いを支えたい」という基本理念のもと、障害のある方が「地域で当たり前に分らしく暮らせるように」と事業を展開しています。

理念にもあるように、利用者の笑顔のためには、まず私たちスタッフが笑顔でいることが大切です。笑顔は利用者とのノンバーバルコミュニケーションとしても重要で、経験年数や知識に関係なく意識することができます。職場の雰囲気を明るくしたり、周囲を元気付けたりすることができます。

福祉は人なり、福成会は「人材」を「人財」（宝）と考え、採用時の知識やスキル、学部にはこだわりません。入職後には充実した研修制度（年 10 回以上の研修会）とキャリアパスの仕組みあり、専任の先輩職員が OJT をすることで日々の業務をサポートします。人と関わることが好きで笑顔の意識できる方をお待ちしています。また、永く勤めて頂くためには理念だけでなく、福成会の雰囲気にも共感できることが重要と考えます。ぜひ入社前の見学説明会や体験実習で福成会の雰囲気を感じ、スタッフの笑顔やチームワークなどを知ってほしいと思います。そして、「5 年後 10 年後にはこんな自分になっていたい」そんな思いを福成会で一緒に叶えられたら嬉しく思います。

募集者名称

社会福祉法人 福成会